Департамент социальной защиты населения Ивановской области

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ШУЙСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

От работодателя Директор ОБУСО «Шуйский ЦСО»

Ефремова Т.А.

« / » поменна 2022 г.

м.п.

От работников
Председатель первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации ОБУСО «Шуйский ЦСО»

мм Радчина М.В.

«<u>1 » авщета</u>2022 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2024г.г.

между администрацией и трудовым коллективом ОБУСО «Шуйский ЦСО»

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН за № ДОГОВОР ОТ ВОГОВОР ОТ ВОГОВ ОТ ВОГОВОР ОТ ВОГОВ ОТ ВОГОВНИТЕ ВОГОВОР ОТ ВОГОВОР ОТ ВОГОВ

Адрес: 155904

г.о. Шуя, Ивановская обл., ул.11 Мичуринская, д.4

тел. 8(49351)3-39-37

Принято на собрании

« 1» abyema

2022г.

1. Пункт 4.10. Раздела 4 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА изложить в следующей редакции:

«Помимо ежегодного оплачиваемого основного и дополнительного отпусков, Работникам по личному заявлению могут предоставляться оплачиваемые краткосрочные отпуска из расчета средней заработной платы из внебюджетных средств:

- в связи с вступлением в брак (впервые) 3 календарных дня;
- в связи со смертью близких родственников 3 календарных дня;
- матери, отцу, иному законному представителю, направляющих детейшкольников с первого по пятый классы 1 день (1 сентября);
 - для проводов детей в армию 1 день».

2. Раздел 10. ОХРАНА ТРУДА изложить в следующей редакции:

«10.1. Работодатель обязуется:

- **10.1.1.** Создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 ТК РФ).
- 10.1.2. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий и оборудования.
- 10.1.3. Обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 10.1.4. Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.
- 10.1.5. Обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- **10.1.6**. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 10.1.7. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 10.1.8. Проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

- **10.1.9**. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 10.1.10. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
- 10.1.11. Проводить счет собственных **3a** средств обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение другие обязательные медицинские осмотры, с трудовой деятельности) и сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химикотоксикологических исследований.
- 10.1.12. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.

- **10.1.13**. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.
- **10.1.14.** Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 10.1.15. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 10.1.16. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся рабочих на местах, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.
- 10.1.17. Обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации учреждения в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

- **10.1.18.** Обеспечить при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.
- **10.1.19.** Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет Учреждения.
- **10.1.20.** Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда предусмотренные ст.221-222 ТК РФ.
- **10.1.21.** Разработать и утвердить правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профкома в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ст. 212 ТК РФ).
- 10.1.21. Создать в Учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома.
- **10.1.22.** Один раз в год информировать работников о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.
- **10.1.23.** Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- 10.1.24. Информировать работников по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД, проводить акции по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте, включать вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.
- **10.1.25.** Обеспечить недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.
- **10.1.26.** Не привлекать к дисциплинарной ответственности работника за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (ст. 216 ТК РФ).

10.1.27. Профком обязуется:

8.

- организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников Центра;
- проводить работу по оздоровлению детей работников;
- представлять интересы работников, оказывать им помощь по защите их прав на охрану труда при рассмотрении трудовых споров в КТС, на

заседаниях профкома, в суде. Не допускать расследования несчастных случаев, происшествий, аварий без участия уполномоченного лица по охране труда.

- 10.2. Работники обязуются:
- 10.2.1. Соблюдать требования охраны труда.
- **10.2.2**. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 10.2.3. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.
- непосредственного 10.2.4. Немедленно извещать своего вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами каждом известном ему несчастном требований охраны труда, 0 случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.
- 10.2.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя».

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости и трудовой миграции.

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ 5 (пять) листов

Директор ОБУСО «Шуйский ЦСО»

6.5

Sops

Т. А. Ефремова