**"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)**

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят

Государственной Думой

21 декабря 2001 года

Одобрен

Советом Федерации

26 декабря 2001 года

[Часть I](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/)

[Раздел I. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/)

[Глава 1. Основные начала трудового законодательства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/)

[Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-1/)

[Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-2/)

[Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-3/)

[Статья 4. Запрещение принудительного труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-4/)

[Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-5/)

[Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-6/)

[Статья 7. Утратила силу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-7/)

[Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-8/)

[Статья 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-9/)

[Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-10/)

[Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-11/)

[Статья 12. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-12/)

[Статья 13. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-13/)

[Статья 14. Исчисление сроков](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-1/statja-14/)

[Глава 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/)

[Статья 15. Трудовые отношения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-15/)

[Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-16/)

[Статья 17. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-17/)

[Статья 18. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-18/)

[Статья 19. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-19/)

[Статья 19.1. Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-19.1/)

[Статья 20. Стороны трудовых отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-20/)

[Статья 21. Основные права и обязанности работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-21/)

[Статья 22. Основные права и обязанности работодателя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-22/)

[Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-22.1/)

[Статья 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-22.2/)

[Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-i/razdel-i/glava-2/statja-22.3/)

[Часть II](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/)

[Раздел II. Социальное партнерство в сфере труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/)

[Глава 3. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-3/)

[Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-3/statja-23/)

[Статья 24. Основные принципы социального партнерства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-3/statja-24/)

[Статья 25. Стороны социального партнерства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-3/statja-25/)

[Статья 26. Уровни социального партнерства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-3/statja-26/)

[Статья 27. Формы социального партнерства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-3/statja-27/)

[Статья 28. Особенности применения норм настоящего раздела](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-3/statja-28/)

[Глава 4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-4/)

[Статья 29. Представители работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-4/statja-29/)

[Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-4/statja-30/)

[Статья 31. Иные представители работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-4/statja-31/)

[Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-4/statja-32/)

[Статья 33. Представители работодателей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-4/statja-33/)

[Статья 34. Иные представители работодателей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-4/statja-34/)

[Глава 5. Органы социального партнерства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-5/)

[Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-5/statja-35/)

[Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-5/statja-35.1/)

[Глава 6. Коллективные переговоры](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-6/)

[Статья 36. Ведение коллективных переговоров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-6/statja-36/)

[Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-6/statja-37/)

[Статья 38. Урегулирование разногласий](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-6/statja-38/)

[Статья 39. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-6/statja-39/)

[Глава 7. Коллективные договоры и соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/)

[Статья 40. Коллективный договор](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-40/)

[Статья 41. Содержание и структура коллективного договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-41/)

[Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-42/)

[Статья 43. Действие коллективного договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-43/)

[Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-44/)

[Статья 45. Соглашение. Виды соглашений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-45/)

[Статья 46. Содержание и структура соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-46/)

[Статья 47. Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-47/)

[Статья 48. Действие соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-48/)

[Статья 49. Изменение и дополнение соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-49/)

[Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-50/)

[Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-7/statja-51/)

[Глава 8. Участие работников в управлении организацией](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-8/)

[Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-8/statja-52/)

[Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-8/statja-53/)

[Статья 53.1. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-8/statja-53.1/)

[Глава 9. Ответственность сторон социального партнерства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-9/)

[Статья 54. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-9/statja-54/)

[Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-ii/razdel-ii/glava-9/statja-55/)

[Часть III](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/)

[Раздел III. Трудовой договор](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/)

[Глава 10. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/)

[Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-56/)

[Статья 56.1. Запрещение заемного труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-56.1/)

[Статья 57. Содержание трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-57/)

[Статья 58. Срок трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-58/)

[Статья 59. Срочный трудовой договор](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-59/)

[Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-60/)

[Статья 60.1. Работа по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-60.1/)

[Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-60.2/)

[Статья 61. Вступление трудового договора в силу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-61/)

[Статья 62. Выдача документов, связанных с работой, и их копий](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-10/statja-62/)

[Глава 11. Заключение трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/)

[Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-63/)

[Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-64/)

[Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-64.1/)

[Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-65/)

[Статья 66. Трудовая книжка](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-66/)

[Статья 66.1. Сведения о трудовой деятельности](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-66.1/)

[Статья 67. Форма трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-67/)

[Статья 67.1. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-67.1/)

[Статья 68. Оформление приема на работу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-68/)

[Статья 69. Медицинский осмотр при заключении трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-69/)

[Статья 70. Испытание при приеме на работу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-70/)

[Статья 71. Результат испытания при приеме на работу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-11/statja-71/)

[Глава 12. Изменение трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/)

[Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/statja-72/)

[Статья 72.1. Перевод на другую работу. Перемещение](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/statja-72.1/)

[Статья 72.2. Временный перевод на другую работу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/statja-72.2/)

[Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/statja-73/)

[Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/statja-74/)

[Статья 75. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/statja-75/)

[Статья 76. Отстранение от работы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-12/statja-76/)

[Глава 13. Прекращение трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/)

[Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-77/)

[Статья 78. Расторжение трудового договора по соглашению сторон](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-78/)

[Статья 79. Прекращение срочного трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-79/)

[Статья 80. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-80/)

[Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-81/)

[Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-82/)

[Статья 83. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-83/)

[Статья 84. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-84/)

[Статья 84.1. Общий порядок оформления прекращения трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-13/statja-84.1/)

[Глава 14. Защита персональных данных работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-14/)

[Статья 85. Утратила силу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-14/statja-85/)

[Статья 86. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-14/statja-86/)

[Статья 87. Хранение и использование персональных данных работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-14/statja-87/)

[Статья 88. Передача персональных данных работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-14/statja-88/)

[Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-14/statja-89/)

[Статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iii/glava-14/statja-90/)

[Раздел IV. Рабочее время](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/)

[Глава 15. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/)

[Статья 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-91/)

[Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-92/)

[Статья 93. Неполное рабочее время](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-93/)

[Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-94/)

[Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-95/)

[Статья 96. Работа в ночное время](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-96/)

[Статья 97. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-97/)

[Статья 98. Утратила силу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-98/)

[Статья 99. Сверхурочная работа](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-15/statja-99/)

[Глава 16. Режим рабочего времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-16/)

[Статья 100. Режим рабочего времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-16/statja-100/)

[Статья 101. Ненормированный рабочий день](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-16/statja-101/)

[Статья 102. Работа в режиме гибкого рабочего времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-16/statja-102/)

[Статья 103. Сменная работа](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-16/statja-103/)

[Статья 104. Суммированный учет рабочего времени](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-16/statja-104/)

[Статья 105. Разделение рабочего дня на части](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-iv/glava-16/statja-105/)

[Раздел V. Время отдыха](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/)

[Глава 17. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-17/)

[Статья 106. Понятие времени отдыха](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-17/statja-106/)

[Статья 107. Виды времени отдыха](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-17/statja-107/)

[Глава 18. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-18/)

[Статья 108. Перерывы для отдыха и питания](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-18/statja-108/)

[Статья 109. Специальные перерывы для обогревания и отдыха](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-18/statja-109/)

[Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-18/statja-110/)

[Статья 111. Выходные дни](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-18/statja-111/)

[Статья 112. Нерабочие праздничные дни](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-18/statja-112/)

[Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-18/statja-113/)

[Глава 19. Отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/)

[Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-114/)

[Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-115/)

[Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-116/)

[Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-117/)

[Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-118/)

[Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-119/)

[Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-120/)

[Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-121/)

[Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-122/)

[Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-123/)

[Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-124/)

[Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-125/)

[Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-126/)

[Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-127/)

[Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-v/glava-19/statja-128/)

[Раздел VI. Оплата и нормирование труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/)

[Глава 20. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-20/)

[Статья 129. Основные понятия и определения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-20/statja-129/)

[Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-20/statja-130/)

[Статья 131. Формы оплаты труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-20/statja-131/)

[Статья 132. Оплата по труду](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-20/statja-132/)

[Глава 21. Заработная плата](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/)

[Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-133/)

[Статья 133.1. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-133.1/)

[Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-134/)

[Статья 135. Установление заработной платы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-135/)

[Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-136/)

[Статья 137. Ограничение удержаний из заработной платы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-137/)

[Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-138/)

[Статья 139. Исчисление средней заработной платы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-139/)

[Статья 140. Сроки расчета при увольнении](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-140/)

[Статья 141. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-141/)

[Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-142/)

[Статья 143. Тарифные системы оплаты труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-143/)

[Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-144/)

[Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-145/)

[Статья 146. Оплата труда в особых условиях](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-146/)

[Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-147/)

[Статья 148. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-148/)

[Статья 149. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-149/)

[Статья 150. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-150/)

[Статья 151. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-151/)

[Статья 152. Оплата сверхурочной работы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-152/)

[Статья 153. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-153/)

[Статья 154. Оплата труда в ночное время](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-154/)

[Статья 155. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-155/)

[Статья 156. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-156/)

[Статья 157. Оплата времени простоя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-157/)

[Статья 158. Оплата труда при освоении новых производств (продукции)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-158/)

[Глава 22. Нормирование труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-22/)

[Статья 159. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-22/statja-159/)

[Статья 160. Нормы труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-22/statja-160/)

[Статья 161. Разработка и утверждение типовых норм труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-22/statja-161/)

[Статья 162. Введение, замена и пересмотр норм труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-22/statja-162/)

[Статья 163. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-22/statja-163/)

[Раздел VII. Гарантии и компенсации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/)

[Глава 23. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-23/)

[Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-23/statja-164/)

[Статья 165. Случаи предоставления гарантий и компенсаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-23/statja-165/)

[Глава 24. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-24/)

[Статья 166. Понятие служебной командировки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-24/statja-166/)

[Статья 167. Гарантии при направлении работников в служебные командировки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-24/statja-167/)

[Статья 168. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-24/statja-168/)

[Статья 168.1. Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-24/statja-168.1/)

[Статья 169. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-24/statja-169/)

[Глава 25. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-25/)

[Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-25/statja-170/)

[Статья 171. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-25/statja-171/)

[Статья 172. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-25/statja-172/)

[Глава 26. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-26/)

[Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-26/statja-173/)

[Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-26/statja-173.1/)

[Статья 174. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-26/statja-174/)

[Статья 175. Утратила силу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-26/statja-175/)

[Статья 176. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-26/statja-176/)

[Статья 177. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-26/statja-177/)

[Глава 27. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-27/)

[Статья 178. Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-27/statja-178/)

[Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-27/statja-179/)

[Статья 180. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-27/statja-180/)

[Статья 181. Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-27/statja-181/)

[Статья 181.1. Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-27/statja-181.1/)

[Глава 28. Другие гарантии и компенсации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/)

[Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-182/)

[Статья 183. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-183/)

[Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-184/)

[Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-185/)

[Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-185.1/)

[Статья 186. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-186/)

[Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-187/)

[Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vii/glava-28/statja-188/)

[Раздел VIII. Трудовой распорядок. Дисциплина труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/)

[Глава 29. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-29/)

[Статья 189. Дисциплина труда и трудовой распорядок](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-29/statja-189/)

[Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-29/statja-190/)

[Глава 30. Дисциплина труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-30/)

[Статья 191. Поощрения за труд](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-30/statja-191/)

[Статья 192. Дисциплинарные взыскания](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-30/statja-192/)

[Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-30/statja-193/)

[Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-30/statja-194/)

[Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-viii/glava-30/statja-195/)

[Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/)

[Глава 31. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-31/)

[Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-31/statja-195.1/)

[Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-31/statja-195.2/)

[Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-31/statja-195.3/)

[Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-31/statja-196/)

[Статья 197. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-31/statja-197/)

[Глава 32. Ученический договор](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/)

[Статья 198. Ученический договор](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-198/)

[Статья 199. Содержание ученического договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-199/)

[Статья 200. Срок и форма ученического договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-200/)

[Статья 201. Действие ученического договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-201/)

[Статья 202. Организационные формы ученичества](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-202/)

[Статья 203. Время ученичества](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-203/)

[Статья 204. Оплата ученичества](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-204/)

[Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-205/)

[Статья 206. Недействительность условий ученического договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-206/)

[Статья 207. Права и обязанности учеников по окончании ученичества](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-207/)

[Статья 208. Основания прекращения ученического договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-ix/glava-32/statja-208/)

[Раздел X. Охрана труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/)

[Глава 33. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-33/)

[Статья 209. Основные понятия](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-33/statja-209/)

[Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-33/statja-209.1/)

[Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-33/statja-210/)

[Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/)

[Статья 211. Государственное управление охраной труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/statja-211/)

[Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/statja-211.1/)

[Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/statja-211.2/)

[Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/statja-211.3/)

[Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/statja-212/)

[Статья 213. Государственная экспертиза условий труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/statja-213/)

[Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-34/statja-213.1/)

[Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/)

[Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-214/)

[Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-214.1/)

[Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-214.2/)

[Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-215/)

[Статья 216. Права работника в области охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-216/)

[Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-216.1/)

[Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-216.2/)

[Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-35/statja-216.3/)

[Глава 36. Управление охраной труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/)

[Статья 217. Система управления охраной труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-217/)

[Статья 218. Профессиональные риски](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-218/)

[Статья 219. Обучение по охране труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-219/)

[Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-220/)

[Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-221/)

[Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-222/)

[Статья 223. Служба охраны труда у работодателя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-223/)

[Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-224/)

[Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36/statja-225/)

[Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/)

[Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-226/)

[Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-227/)

[Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-228/)

[Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-228.1/)

[Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-229/)

[Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-229.1/)

[Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-229.2/)

[Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-229.3/)

[Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-230/)

[Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-230.1/)

[Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-x/glava-36.1/statja-231/)

[Раздел XI. Материальная ответственность сторон трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/)

[Глава 37. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-37/)

[Статья 232. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-37/statja-232/)

[Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-37/statja-233/)

[Глава 38. Материальная ответственность работодателя перед работником](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-38/)

[Статья 234. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-38/statja-234/)

[Статья 235. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-38/statja-235/)

[Статья 236. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-38/statja-236/)

[Статья 237. Возмещение морального вреда, причиненного работнику](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-38/statja-237/)

[Глава 39. Материальная ответственность работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/)

[Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-238/)

[Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-239/)

[Статья 240. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-240/)

[Статья 241. Пределы материальной ответственности работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-241/)

[Статья 242. Полная материальная ответственность работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-242/)

[Статья 243. Случаи полной материальной ответственности](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-243/)

[Статья 244. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-244/)

[Статья 245. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-245/)

[Статья 246. Определение размера причиненного ущерба](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-246/)

[Статья 247. Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-247/)

[Статья 248. Порядок взыскания ущерба](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-248/)

[Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-249/)

[Статья 250. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-xi/glava-39/statja-250/)

[Часть IV](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/)

[Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/)

[Глава 40. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-40/)

[Статья 251. Особенности регулирования труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-40/statja-251/)

[Статья 252. Основания и порядок установления особенностей регулирования труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-40/statja-252/)

[Глава 41. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/)

[Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-253/)

[Статья 254. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-254/)

[Статья 255. Отпуска по беременности и родам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-255/)

[Статья 256. Отпуска по уходу за ребенком](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-256/)

[Статья 257. Отпуска работникам, усыновившим ребенка](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-257/)

[Статья 258. Перерывы для кормления ребенка](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-258/)

[Статья 259. Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-259/)

[Статья 260. Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-260/)

[Статья 261. Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-261/)

[Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-262/)

[Статья 262.1. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-262.1/)

[Статья 262.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-262.2/)

[Статья 263. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-263/)

[Статья 263.1. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-263.1/)

[Статья 264. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-41/statja-264/)

[Глава 42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/)

[Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-265/)

[Статья 266. Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-266/)

[Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-267/)

[Статья 268. Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-268/)

[Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-269/)

[Статья 270. Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-270/)

[Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-271/)

[Статья 272. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-42/statja-272/)

[Глава 43. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/)

[Статья 273. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-273/)

[Статья 274. Правовые основы регулирования труда руководителя организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-274/)

[Статья 275. Заключение трудового договора с руководителем организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-275/)

[Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-276/)

[Статья 277. Материальная ответственность руководителя организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-277/)

[Статья 278. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-278/)

[Статья 279. Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-279/)

[Статья 280. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-280/)

[Статья 281. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-43/statja-281/)

[Глава 44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/)

[Статья 282. Общие положения о работе по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/statja-282/)

[Статья 283. Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/statja-283/)

[Статья 284. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/statja-284/)

[Статья 285. Оплата труда лиц, работающих по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/statja-285/)

[Статья 286. Отпуск при работе по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/statja-286/)

[Статья 287. Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/statja-287/)

[Статья 288. Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-44/statja-288/)

[Глава 45. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-45/)

[Статья 289. Заключение трудового договора на срок до двух месяцев](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-45/statja-289/)

[Статья 290. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-45/statja-290/)

[Статья 291. Оплачиваемые отпуска](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-45/statja-291/)

[Статья 292. Расторжение трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-45/statja-292/)

[Глава 46. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-46/)

[Статья 293. Сезонные работы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-46/statja-293/)

[Статья 294. Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-46/statja-294/)

[Статья 295. Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-46/statja-295/)

[Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-46/statja-296/)

[Глава 47. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-47/)

[Статья 297. Общие положения о работе вахтовым методом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-47/statja-297/)

[Статья 298. Ограничения на работы вахтовым методом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-47/statja-298/)

[Статья 299. Продолжительность вахты](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-47/statja-299/)

[Статья 300. Учет рабочего времени при работе вахтовым методом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-47/statja-300/)

[Статья 301. Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-47/statja-301/)

[Статья 302. Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-47/statja-302/)

[Глава 48. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/)

[Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем - физическим лицом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/statja-303/)

[Статья 304. Срок трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/statja-304/)

[Статья 305. Режимы труда и отдыха](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/statja-305/)

[Статья 306. Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/statja-306/)

[Статья 307. Прекращение трудового договора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/statja-307/)

[Статья 308. Разрешение индивидуальных трудовых споров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/statja-308/)

[Статья 309. Документы, подтверждающие период работы у работодателей - физических лиц](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48/statja-309/)

[Глава 48.1. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, и у работодателей - некоммерческих организаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48.1/)

[Статья 309.1. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48.1/statja-309.1/)

[Статья 309.2. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя - субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя - некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-48.1/statja-309.2/)

[Глава 49. Особенности регулирования труда надомников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49/)

[Статья 310. Надомники](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49/statja-310/)

[Статья 311. Условия, при которых допускается надомный труд](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49/statja-311/)

[Статья 312. Расторжение трудового договора с надомниками](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49/statja-312/)

[Глава 49.1. Особенности регулирования труда дистанционных работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/)

[Статья 312.1. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.1/)

[Статья 312.2. Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.2/)

[Статья 312.3. Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.3/)

[Статья 312.4. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.4/)

[Статья 312.5. Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.5/)

[Статья 312.6. Особенности организации труда дистанционных работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.6/)

[Статья 312.7. Особенности охраны труда дистанционных работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.7/)

[Статья 312.8. Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.8/)

[Статья 312.9. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-49.1/statja-312.9/)

[Глава 50. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/)

[Статья 313. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-313/)

[Статья 314. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-314/)

[Статья 315. Оплата труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-315/)

[Статья 316. Районный коэффициент к заработной плате](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-316/)

[Статья 317. Процентная надбавка к заработной плате](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-317/)

[Статья 318. Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-318/)

[Статья 319. Дополнительный выходной день](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-319/)

[Статья 320. Сокращенная рабочая неделя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-320/)

[Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-321/)

[Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-322/)

[Статья 323. Гарантии медицинского обеспечения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-323/)

[Статья 324. Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-324/)

[Статья 325. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-325/)

[Статья 326. Компенсации расходов, связанных с переездом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-326/)

[Статья 327. Другие гарантии и компенсации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50/statja-327/)

[Глава 50.1. Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/)

[Статья 327.1. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/statja-327.1/)

[Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/statja-327.2/)

[Статья 327.3. Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/statja-327.3/)

[Статья 327.4. Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/statja-327.4/)

[Статья 327.5. Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/statja-327.5/)

[Статья 327.6. Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/statja-327.6/)

[Статья 327.7. Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-50.1/statja-327.7/)

[Глава 51. Особенности регулирования труда работников транспорта](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51/)

[Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51/statja-328/)

[Статья 329. Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51/statja-329/)

[Статья 330. Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51/statja-330/)

[Глава 51.1. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51.1/)

[Статья 330.1. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51.1/statja-330.1/)

[Статья 330.2. Особенности приема на подземные работы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51.1/statja-330.2/)

[Статья 330.3. Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51.1/statja-330.3/)

[Статья 330.4. Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51.1/statja-330.4/)

[Статья 330.5. Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-51.1/statja-330.5/)

[Глава 52. Особенности регулирования труда педагогических работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/)

[Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-331/)

[Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-331.1/)

[Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-332/)

[Статья 332.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и руководителями их филиалов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-332.1/)

[Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-333/)

[Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-334/)

[Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-335/)

[Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52/statja-336/)

[Глава 52.1. Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52.1/)

[Статья 336.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52.1/statja-336.1/)

[Статья 336.2. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных научных организаций и руководителями их филиалов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52.1/statja-336.2/)

[Статья 336.3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-52.1/statja-336.3/)

[Глава 53. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53/)

[Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53/statja-337/)

[Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53/statja-338/)

[Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53/statja-339/)

[Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53/statja-340/)

[Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53/statja-341/)

[Глава 53.1. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53.1/)

[Статья 341.1. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53.1/statja-341.1/)

[Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53.1/statja-341.2/)

[Статья 341.3. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53.1/statja-341.3/)

[Статья 341.4. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53.1/statja-341.4/)

[Статья 341.5. Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-53.1/statja-341.5/)

[Глава 54. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/)

[Статья 342. Стороны трудового договора в религиозной организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-342/)

[Статья 343. Внутренние установления религиозной организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-343/)

[Статья 344. Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-344/)

[Статья 345. Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-345/)

[Статья 345.1. Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя - религиозную организацию](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-345.1/)

[Статья 346. Материальная ответственность работников религиозных организаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-346/)

[Статья 347. Прекращение трудового договора с работником религиозной организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-347/)

[Статья 348. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54/statja-348/)

[Глава 54.1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/)

[Статья 348.1. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.1/)

[Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.2/)

[Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.3/)

[Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.4/)

[Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.5/)

[Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.6/)

[Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.7/)

[Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.8/)

[Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.9/)

[Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.10/)

[Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.11/)

[Статья 348.11-1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.11-1/)

[Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.12/)

[Статья 348.13. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-54.1/statja-348.13/)

[Глава 55. Особенности регулирования труда других категорий работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/)

[Статья 349. Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-349/)

[Статья 349.1. Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-349.1/)

[Статья 349.2. Особенности регулирования труда работников Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-349.2/)

[Статья 349.3. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-349.3/)

[Статья 349.4. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций, страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-349.4/)

[Статья 349.5. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-349.5/)

[Статья 349.6. Особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-349.6/)

[Статья 350. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-350/)

[Статья 351. Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351/)

[Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351.1/)

[Статья 351.2. Утратила силу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351.2/)

[Статья 351.3. Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351.3/)

[Статья 351.4. Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351.4/)

[Статья 351.5. Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего развития](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351.5/)

[Статья 351.6. Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351.6/)

[Статья 351.7. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iv/razdel-xii/glava-55/statja-351.7/)

[Часть V](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/)

[Раздел XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/)

[Глава 56. Общие положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-56/)

[Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-56/statja-352/)

[Глава 57. Федеральный государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/)

[Статья 353. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-353/)

[Статья 353.1. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-353.1/)

[Статья 354. Федеральная инспекция труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-354/)

[Статья 355. Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-355/)

[Статья 356. Основные полномочия федеральной инспекции труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-356/)

[Статья 357. Основные права государственных инспекторов труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-357/)

[Статья 358. Обязанности государственных инспекторов труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-358/)

[Статья 359. Независимость государственных инспекторов труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-359/)

[Статья 360. Утратила силу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-360/)

[Статья 360.1. Порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-360.1/)

[Статья 361. Обжалование решений федеральной инспекции труда, действий (бездействия) ее должностных лиц](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-361/)

[Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-362/)

[Статья 363. Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-363/)

[Статья 364. Ответственность государственных инспекторов труда](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-364/)

[Статья 365. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-365/)

[Статья 366. Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-366/)

[Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-367/)

[Статья 368. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-368/)

[Статья 369. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-57/statja-369/)

[Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/)

[Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-370/)

[Статья 371. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-371/)

[Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-372/)

[Статья 373. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-373/)

[Статья 374. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-374/)

[Статья 375. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-375/)

[Статья 376. Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-376/)

[Статья 377. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-377/)

[Статья 378. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-58/statja-378/)

[Глава 59. Самозащита работниками трудовых прав](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-59/)

[Статья 379. Формы самозащиты](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-59/statja-379/)

[Статья 380. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-59/statja-380/)

[Глава 60. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/)

[Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-381/)

[Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-382/)

[Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-383/)

[Статья 384. Образование комиссий по трудовым спорам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-384/)

[Статья 385. Компетенция комиссии по трудовым спорам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-385/)

[Статья 386. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-386/)

[Статья 387. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-387/)

[Статья 388. Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-388/)

[Статья 389. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-389/)

[Статья 390. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-390/)

[Статья 391. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-391/)

[Статья 392. Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-392/)

[Статья 393. Освобождение работников от судебных расходов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-393/)

[Статья 394. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-394/)

[Статья 395. Удовлетворение денежных требований работника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-395/)

[Статья 396. Исполнение решений о восстановлении на работе](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-396/)

[Статья 397. Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-60/statja-397/)

[Глава 61. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/)

[Статья 398. Основные понятия](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-398/)

[Статья 399. Выдвижение требований работников и их представителей](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-399/)

[Статья 400. Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-400/)

[Статья 401. Примирительные процедуры](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-401/)

[Статья 402. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-402/)

[Статья 403. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-403/)

[Статья 404. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-404/)

[Статья 405. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-405/)

[Статья 406. Уклонение от участия в примирительных процедурах](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-406/)

[Статья 407. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-407/)

[Статья 408. Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-408/)

[Статья 409. Право на забастовку](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-409/)

[Статья 410. Объявление забастовки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-410/)

[Статья 411. Орган, возглавляющий забастовку](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-411/)

[Статья 412. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-412/)

[Статья 413. Незаконные забастовки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-413/)

[Статья 414. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-414/)

[Статья 415. Запрещение локаута](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-415/)

[Статья 416. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-416/)

[Статья 417. Ответственность работников за незаконные забастовки](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-417/)

[Статья 418. Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-61/statja-418/)

[Глава 62. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-62/)

[Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-v/razdel-xiii/glava-62/statja-419/)

[Часть VI](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-vi/)

[Раздел XIV. Заключительные положения](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-vi/razdel-xiv/)

[Статья 420. Сроки введения в действие настоящего Кодекса](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-vi/razdel-xiv/statja-420/)

[Статья 421. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-vi/razdel-xiv/statja-421/)

[Статья 422. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-vi/razdel-xiv/statja-422/)

[Статья 423. Применение законов и иных нормативных правовых актов](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-vi/razdel-xiv/statja-423/)

[Статья 424. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-vi/razdel-xiv/statja-424/)